



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Центр
теоретических проблем физико-химической фармакологии Российской
академии наук
ЦТП ФХФ РАН

«24» июня 2015 г. Москва, 119991, ул. Косыгина 4, т. 938-25-33

ПРИКАЗ № 32П

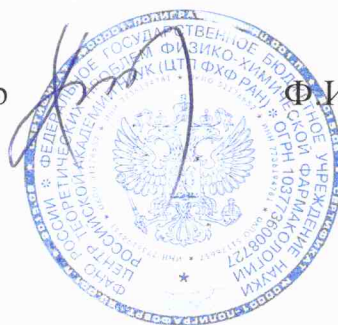
Утвердить положение о порядке аттестации научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Центр
теоретических проблем физико-химической фармакологии Российской академии
наук (ЦТП ФХФ РАН)

Основание:

Заседание Ученого совета ЦТП ФХФ РАН 27.05.2015

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 538 от
27.05.2015

Директор



Ф.И.Атауллаханов

**Положение
о порядке аттестации научных работников Федерального
государственного бюджетного учреждения Центр теоретических
проблем физико-химической фармакологии Российской
академии наук (ЦТП ФХФ РАН)**

1. Настоящее Положение о порядке аттестации научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения Центр теоретических проблем физико-химической фармакологии Российской академии наук (ЦТП ФХФ РАН) в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 №538 определяет порядок аттестации научных работников и руководителей ЦТП ФХФ РАН (далее, соответственно, – Положение, работники).

2. Аттестация проводится в целях определения соответствия научных работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

3. Аттестации не подлежат:

- а. научные работники, проработавшие в научной должности менее двух лет;
- б. научные работники, с которыми заключен срочный трудовой договор;
- в. беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г. научные работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее, чем через два года после их выхода из отпуска.

4. Аттестация проводится один раз в два года.

5. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается директоров ЦТП ФХФ РАН (или уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации одним из двух следующих способов: 1) под роспись

или 2) с помощью отправки электронного сообщения работнику.

6. При проведении аттестации для определения соответствия научных работников занимаемой должности, а также оценки их профессиональной деятельности, должны объективно оцениваться и учитываться:

- а. результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;
- б. личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие ЦТП ФХФ РАН;
- в. повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

7. В целях проведения аттестации для каждого научного работника определяются основные задачи и количественные показатели результативности труда (**приложение 1** к настоящему Положению).

Необходимые для аттестации минимальные значения соответствующих количественных показателей результативности труда работника определены в соответствии с занимаемой им должностью (**приложение 2** к настоящему Положению). Для научных работников, являющихся внешними совместителями, минимальные значения соответствующих количественных показателей результативности труда работника снижаются пропорционально занимаемой ставке.

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит ЦТП ФХФ РАН в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N 312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 15, ст. 1841; 2013, N 45, ст. 5815). При отсутствии референтной группы директор ЦТП ФХФ РАН или уполномоченное им лицо в праве самостоятельно устанавливать значения

данных показателей.

Научные работники должны быть ознакомлены с установленным для них индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

8. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений о результатах трудовой деятельности работников, содержащихся в информационной базе (**приложение 3** к настоящему положению) (далее, соответственно, – сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

- а. формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности ЦТП ФХФ РАН;
- б. соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам ЦТП ФХФ РАН, ожидаемому вкладу работника в результативность ЦТП ФХФ РАН;
- в. количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов ЦТП ФХФ РАН.

9. В целях проведения аттестации ЦТП ФХФ РАН создает информационную базу результативности деятельности научных работников.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов. Для внесения сведений о результатах могут быть использованы научные информационные базы elibrary, Web of Science и Scopus. Внутри базы допускается ведение индивидуальных анкет для каждого из сотрудников.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащиеся в информационной базе, указанные сведения должны быть по первому требованию работника открыты и доступны работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в ЦТП ФХФ РАН в лице директора с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

10. Для проведения аттестации в организации создается аттестационная комиссия.

В состав аттестационной комиссии могут входить:

- директор ЦТП ФХФ РАН;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Председателем аттестационной комиссии является директор ЦТП ФХФ РАН.

В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник организации, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения.

Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы размещается на официальном сайте ЦТП ФХФ РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

11. Уполномоченный работник ЦТП ФХФ РАН при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 7 настоящего Положения.

В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение)

запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности организации при необходимости при личном участии работника.

12. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а. соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- б. не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

13. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

14. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией решению в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику или публикуется на официальном сайте ЦТФ ФХФ РАН и размещается организацией в единой информационной системе по адресу "ученые-исследователи.рф".

15. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1 к положению о порядке
аттестации научных работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения Центр
теоретических проблем физико-
химической фармакологии Российской
академии наук (ЦТП ФХФ РАН)

**ПЕРЕЧЕНЬ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	Учитываются публикации за два предшествующих аттестации года, размещенные в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (ЦТП ФХФ РАН обязательно должен быть указан в публикации в качестве места работы аттестуемого научного сотрудника).
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	Рассчитывается как сумма импакт-факторов журналов для статей из п.1 настоящего приложения. Если в одном журнале опубликовано несколько статей, то импакт-фактор журнала помножается на количество статей. Для расчета используется значение импакт-факторов за предыдущий аттестации год.
3.	Цитируемость публикаций	ед.	Цитируемость публикаций рассчитывается на сайте elibrary как сумма цитируемости за два предшествующих аттестации года.
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника, тезисы докладов, материалы конференций (ЦТП ФХФ РАН обязательно должен быть указан в публикации в качестве места работы аттестуемого научного сотрудника).
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.
6.	Подготовка научных кадров	шт.	Указывается число защитившихся под руководством сотрудника бакалавров, магистров кандидатов и докторов наук за два предшествующих аттестации года (научный сотрудник может быть как руководителем, так и консультантом в работе).

Приложение 2 к положению о порядке
аттестации научных работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения Центр
теоретических проблем физико-
химической фармакологии Российской
академии наук (ЦТП ФХФ РАН)

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

Заведующий научно-исследовательским отделом, лабораторией

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	8
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	8
3.	Цитируемость публикаций	ед.	80
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	10
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	2000
6.	Подготовка научных кадров	шт.	3

Главный научный сотрудник

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	5
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	5
3.	Цитируемость публикаций	ед.	50
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	10
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	1000
6.	Подготовка научных кадров	шт.	2

Ведущий научный сотрудник

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	4
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	4
3.	Цитируемость публикаций	ед.	40
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	8
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	500
6.	Подготовка научных кадров	шт.	0

Старший научный сотрудник

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	3
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	3
3.	Цитируемость публикаций	ед.	20
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	4
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	300
6.	Подготовка научных кадров	шт.	0

Научный сотрудник

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	1
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	1
3.	Цитируемость публикаций	ед.	10
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	2
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	0
6.	Подготовка научных кадров	шт.	0

Младший научный сотрудник

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	0
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	0
3.	Цитируемость публикаций	ед.	0
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	4
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	0
6.	Подготовка научных кадров	шт.	0

Стажер-исследователь, инженер-исследователь

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Минимальное значение показателя для прохождения аттестации
1.	Число публикаций работника, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi)	шт.	0
2.	Суммарный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи	ед.	0
3.	Цитируемость публикаций	ед.	0
4.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	1
5.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	0
6.	Подготовка научных кадров	шт.	0

Приложение 3 к положению о порядке
аттестации научных работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения Центр
теоретических проблем физико-
химической фармакологии Российской
академии наук (ЦТП ФХФ РАН)

БАЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

Фамилия, имя, отчество

Год рождения

Образование

Специальность и квалификация по образованию

Сведения о повышении квалификации

Ученая степень

Ученое звание

Общий трудовой стаж (лет)

Занимаемая должность на момент аттестации

Стаж работы в должности (лет)

Дата назначения (избрания) на эту должность

Укажите информацию за два предшествующих года:

- 1) Список публикаций, индексируемых в системах РИНЦ, Web of Science и Scopus (учитываются только статьи с присвоенным номером doi) с указанием импакт-фактора журнала, где ЦТП ФХФ РАН указано в качестве места работы;
- 2) Распределение цитирующих публикаций по 2015 и 2016 годам (по данным сайта elibrary);
- 3) Список опубликованных научных произведений (статей, обзоров, тезисов докладов, материалов конференций), где ЦТП ФХФ РАН указано в качестве места работы;
- 4) Список научных грантов, договоров на выполнение исследовательских работ от ЦТП ФХФ РАН (с указанием финансирования за обозначенный период и роли в проекте).
- 5) Основные результаты научной деятельности (не более 0,5 стр.).
- 6) Персональные достижения (награды, премии, руководство аспирантами ЦТП ФХФ РАН и т.д.).
- 7) Ваш персональный вклад в развитие ЦТП ФХФ РАН.